

哈尔滨工业大学(深圳)经济管理学院博士后合作导师名录

(按姓氏笔画排序)

梁大鹏团队

个人简介

梁大鹏为哈尔滨工业大学长聘教授。教育部新世纪优秀人才计划获得者，龙江学者特聘教授，2004 至 2007 年罗马第二大学访问学者。主持国家自然科学基金等课题研究 20 余项，发表国内外学术期刊 60 余篇，获得省级科技进步奖 3 项。从事技术创新管理相关的研究工作 27 年，近 10 年研究数据驱动的企业技术决策、技术创新战略规划以及科技创新生态系统设计的理论和方法，开辟了技术管理、大数据分析、工程经济决策、行为分析的多学科交叉研究领域，为技术战略决策和深度商业模式分析提供关键基础知识、方法和解决方案。

现有项目

招收的博士后将在哈工大（深圳）经管学院的“数据驱动智慧创新研究中心”开展工作。研究团队由管理学、计算科学、大数据等多学科领域专家学者组成，包括各类国家级人才、深圳市高层次人才在内的专兼职人员共计 20 余人。研究中心下设三个研究领域：集成化技术创新系统、数据交换的安全和隐私保护、多场景创新战略与商业模式构建。中心与深圳脑科学实验室、美国哥伦比亚大学行为科学实验室、英国剑桥大学技术管理中心、哈工大国际人工智能研究院等国内外顶尖科研机构开展合作。中心成员在制造业企业数字化转型、面向企业及消费者需求的技术创新研究方面多次荣获“技术管理最佳学者”、国际技术管理协会“研究卓越奖”等国际学术奖项。先后为通用汽车、波音、三星、哈电集团等几十家国际知名企业提供技术创新、企业数字化转型等领域的研究及咨询服务。

岗位描述

2023 年至 2025 年，梁大鹏团队每年招收博士后 2-3 人，从事数据驱动的创新战略研究工作。

博士后申请条件包括

- (1) 国内外高水平大学的全日制博士毕业，满足国家及哈工大博士后入站条件；
- (2) 博士毕业学科一般应为工商管理、管理科学与工程、软件工程、计算机科学与技术或者与大数据分析、创新战略规划、商业市场调查等相关的研究领域；
- (3) 在大数据技术、复杂网络分析、市场需求挖掘等领域研究基础扎实，并取得突出成果的人员优先。

联系方式

电话： 0755-86662459

邮箱： ldp0920@hit.edu.cn

蒋晶晶团队

个人简介：

蒋晶晶，副教授、博导，北京大学环境经济学博士。主要研究领域为应对气候变化、环境治理市场化机制、低碳经济、绿色金融等，已发表 SCI/SSCI、中文核心论文等 30 余篇，曾主持或主要参与国家自然科学基金、广东省自然科学基金、中国清洁发展机制基金等 10 余项横纵向科研项目，具有丰富的理论研究和实践经验。

现有项目：

哈工大（深圳）经管学院应对气候变化与低碳经济研究中心。

博士后招收条件：

岗位描述：

公开招聘 2-3 名全职博士后，主要从事以下领域的科研工作：节能减排与气候变化政策模拟评估、环境协同治理、碳排放交易、可再生能源与分布式能源、低碳经济与绿色金融以及其他相关研究。

招聘基本要求：

- （1）近三年获得管理学、经济学、环境科学等相关专业的博士学位，年龄在 35 周岁以下，全职从事博士后研究工作；
- （2）以第一作者在 SCI/SSCI 刊物上发表（或已接收）至少 1 篇论文，发表过高质量论文者优先考虑；
- （3）具有较好的外语水平，能独立撰写英文研究论文。

岗位职责：

(1) 根据研究需要与合作导师共同开展科研课题，或申请国家自然科学基金、中国博士后科学基金、广东省自然科学基金等，自主开展相关领域科研工作；

(2) 在 SCI/SSCI 学术刊物上发表不低于 2 篇论文。

联系方式：

谢老师， xieshan@hit.edu.cn

任际范团队

个人简介：

任际范，博士生导师，深圳市高层次领军人才，中国电信科技创新咨询专家委员会-人工智能专家、深圳市国智人工智能研究院副理事长。现任哈工大（深圳）经济管理综合实验室主任，大数据会计与决策研究中心执行主任。主要研究方向：信息管理、大数据与智能决策。

目前主持各类课题多项，主持国家自然科学基金（NSFC）面上项目2项，主持国家自然科学基金重点项目子课题1项。主持参与多项政府和企业课题及教学项目。论文发表在多个国际国内期刊，包括International Journal of Production Research, Journal of Business Research, Computers in Human Behavior, IEEE Transactions on Engineering Management, 中国管理科学, 系统管理学报, 管理评论等。

个人主页：<https://faculty.hitsz.edu.cn/renjifan>

现有项目：

1. 2023.01-2025.12 深圳市人文社科重点研究基地建设项目 “哈尔滨工业大学（深圳）大数据会计与决策研究中心” 建设项目（一期+二期）
2. 2024-01至2026-12 深圳市科技创新委员会2023年度科技重大专项项目重点项目 构建数据要素市场的关键密码技术攻关研发重202307N068
3. 2024.01至 2026-12 深圳市科技创新委员会软课题项目 人工智能影响劳动力市场社会实验
4. 2024年1月至2025年12月 深圳福田区创新联合体建设运营项目 基于RPA机器人及多层次可视化建模技术的财务AI辅助系统

招收博士后条件：

- (1) 英文水平出色，能够熟练用英文开展研究工作；
- (2) 国内外高水平大学博士毕业，满足国家及哈工大博士后入站条件；
- (3) 在相关管理及相关等领域基础扎实，有一定的研究成果；
- (4) 优先考虑已经在领域内高水平国际、国内期刊发表论文及熟悉问卷调研、实验方法者。

岗位描述：

公开招聘2-3名全职博士后，主要从事以下领域的科研工作：人工智能与信息管理、运用管理交叉研究；人工智能相关社会实验；虚拟数字人等相关研究。

联系方式：

邮箱：renjifan@hit.edu.cn 任际范团队

王东团队

个人简介

王东，教授，博导，担任哈工大（深圳）经管学院气候变化与低碳经济研究中心主任、深圳低碳城市大数据工程实验室主任和深圳市应对气候变化研究中心主任等职务。主要研究领域为气候变化与低碳经济、国际企业可持续发展等。已发表 SCI/SSCI、中文核心论文等 60 余篇，主持或主要参与国家软科学课题、国家发改委和世界银行清洁发展赠款项目 (GEF)、深圳软科学课题、社会科学基金课题等 20 余项横纵向科研项目，编著或参编相关领域图书 10 余部，具有丰富的理论研究和实践经验。

现有项目

哈工大（深圳）经管学院深圳低碳城市大数据工程实验室；

哈工大（深圳）经管学院应对气候变化与低碳经济研究中心。

博士后招收条件

岗位描述：

公开招聘 2-3 名全职博士后，主要从事以下领域的科研工作：减缓与适应气候变化、低碳经济与绿色金融、节能减排与气候变化政策模拟评估、可再生能源与分布式能源、低碳能源发展路径与大气污染协同治理研究以及其他相关研究。

招聘基本要求：

(1) 近三年获得管理学、经济学、环境科学或能源科学等相

关专业的博士学位，具有能源、气候或绿色金融研究背景，年龄在 35 周岁以下，全职从事博士后研究工作；

(2) 以第一作者在 SCI/SSCI 刊物上发表（或已接收）至少 1 篇论文；

(3) 具有较好的外语水平，能独立撰写英文研究论文。

(4) 符合下列条件之一者优先考虑：发表过高质量论文（以第一作者或唯一通讯作者在 JCR 一区期刊发表）；熟悉能源系统模型（比如 LEAP, MARKAL/TIMES 或 OSeMOSYS 模型等）；熟悉科学编程语言（比如 MATLAB, Python 或 Julia 等）；数据处理与系统分析能力突出，掌握能源经济模型定量化分析方法；有撰写自然科学基金或其他国家级科研项目申请书经历。

岗位职责：

(1) 根据研究需要与合作导师共同开展科研课题，或申请国家自然科学基金、中国博士后科学基金、广东省自然科学基金等，自主开展相关领域科研工作；

(2) 在 SCI/SSCI 学术刊物上发表不低于 2 篇论文

联系方式：

谢老师， xieshan@hit.edu.cn

火栋团队

博士后招聘启事

导师简介：

火栋，博士，经济管理学院副教授、博士生导师，深圳市海外高层次人才、南山区领航人才。本硕博分别毕业于哈工大、清华大学、东京大学。研究兴趣包括技术创新经济与管理、专利以及技术标准等，主持国家自然科学基金项目 3 项、国家社会科学基金重大研究专项子课题 1 项，参与其他国家级项目十余项，学术论文发表于《Research Policy》等国际顶尖学术期刊，曾获《Research Policy》审稿杰出贡献、省高校人文社会科学研究优秀成果、深圳市哲学社会科学优秀成果等奖项。此外还曾主持和参与多项在数字技术、创新人才产业政策等领域的技术研发、企业/政府管理咨询项目，包括国家自然科学基金、863、973 等国家项目，华为、爱立信、中国移动、中国电信等企业项目，以及政府决策咨询项目等。

现有项目：

学术研究类（包括国家自然科学基金及其他国际项目）

- （1）创新活动的微观基础
- （2）专利、技术标准
- （3）数字经济、人工智能、企业战略、国际商务

博士后招收条件：

岗位描述：

公开招聘 2 名全职博士后，主要从事以下领域的研究工作：创新经济与管理、知识产权、技术标准、企业战略、信息系统、文本分析、人工智能，以及其他相关研究。

招聘基本要求：

(1) 近三年（或即将）获得经管、信息、法学等学科及其他创新研究相关专业（如理工、交叉学科）的博士学位，年龄在 35 周岁以下，全职从事博士后研究工作；

(2) 以第一作者（或等同于第一作者贡献）在相关领域 SSCI/SCI 刊物上发表（或已接收）至少 1 篇论文（或未发表的高质量工作论文）；

(3) 具有较好的外语水平，能独立撰写英文研究论文；

(4) 具有较强研究能力的申请者优先，包括但不限于：发表过高质量论文（或高质量工作论文）、咨政报告，掌握相关定量研究方法、软件工具、编程语言（如Python、R、Matlab等），熟悉创新研究、经济学、管理学领域相关理论。

岗位职责：

详见人力资源处网站《博士后出站考核条件》
<http://hr.hitsz.edu.cn/bshgz/tzgs.htm>

联系方式：

请以“姓名_博士后应聘”为主题发送学术简历（包含出生年月）及代表性论文至谢老师xieshan@hit.edu.cn和导师，材料初审合格者将通过电子邮件或电话方式通知。